附件 2

吴忠市红寺堡区第八幼儿园 2025 年
项目绩效自评报告

一、基本概况。

坚持创新驱动发展，以落实教育政策为主线，强化内部管理，狠抓幼儿心理教育发展，倾心服务，求真务实，奋发进取。改善本园办学条件，完善学校硬件设备，整合教育信息资源，提高教育网络信息化水平，保障学校高水平、跨越式发展。提高教师专业化水平和整体素质，完成教育政策宣传及落实落地工作任务，推进深化教育改革工作，落实教育优先发展地位，加强学前教育管理，夯实学前教育基础，改善办学条件，办人民满意的学前教育。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析。

幼儿保教费预算 48.2657 万元，到位 48.2657 万元，资金到位率 100%,支付 48.2657 万元，资金来源为一般公共预算；“学前教育免保育教育费补助资金 14.742 万元，到位 14.742 万元，资金到位率 100%,支付 4.30362 万元，资金来源为一般公共预算；学前教育学生资助补助资金 6.555 万元，到位 48.2657 万元，资金到位率 100%，支付 3.225 万元，资金来源为一般公共预算；

名师工作室经费项目预算 0.96 万元，到位 0.96 万元，资金到位率 100%,支付 0.96 万元。

（二）资金管理情况分析。

我园资金主要来源于财政拨款，一部分来源于事业型收入，是维持本园日常运行的支撑。主要用于提升学前教育办学水平，促进学前教育事业健康快速的发展及教育是社会发展的基石。

（三）总体绩效目标完成情况分析。

提升学前教育教学质量，园内基础设施得到了显著改善，教育信息化水平得到了显著提升，教师队伍整体素质得到了提高，学校教育发展得到了有力支持。总体目标完成情况良好，达到了预期效果。

（四）绩效指标完成情况分析。

通过本级项目的实施提升学前教育的办学水平，促进学前教育事业健康快速的发展。优化办学环境，推进教育均衡发展，鼓励广大中小学教师投身学校教育事业研究，不断提高教育教学质量，办人民满意的教育发挥师范学生主体作用，加强教师教育体系建设，切实做好名师工作室引领作用，促进教师队伍的可持续发展，以培养更多优秀教师加强义务教育骨干教师队伍建设，鼓励广大中小学教师踊跃投身教育事业，不断提高教育教学质量。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

检查财政支出项目绩效目标表，绩效指标设置不合理，如“产出指标-成本指标”设置为预算执行率大于等于 95%。成本指标

应反映实现目标的情况下，实际使用成本与计划成本的比率，设置为大于等于95%,若实际使用成本超过计划成本，反而达标。

四、其他需要说明的问题

强化预算绩效管理，规范预算编制与执行，采取有效措施推进项目进度；重视项目资金绩效管理，提高财政资金使用效益；强化对项目绩效管理，健全支出绩效评价，及时开展绩效评价工作，公开绩效自评报告；严格按照批复的预算金额和用途安排各项支出。建立预算执行分析机制，提高预算执行的效率。